



Päivittäistavarakaupan valmennukset 2012



Päivitetty
10.11.2011

Kuvat: Karoliina Paavilainen



JOLLAS
Instituutti

Valmennustarjonta vuodelle 2012, ole hyvä!

Edessäsi on Jollaksen sähköinen valmennusesite, johon olemme koonneet vuoden 2012 päivittäistavarakaupan valmennustarjonnan. Löydät aina myös uudet valmennustuotteemme ja ajankohtaista tietoa valmennuksistamme osoitteesta www.jollas.fi

Tarkempaa tietoa sinua kiinnostavista valmennuksista saat valmennusesittelyjen yhteydessä mainitulta yhteyshenkilöltä. Toteutamme myös asiakkaidemme erilaisiin tarpeisiin räätälöityjä valmennuksia. Ota rohkeasti yhteyttä, kerromme mielellämme valmennusten eri toteuttamisvaihtoehdoista lisää ja rakennamme juuri teidän osaamisen kehittämisen tarpeisiinne parhaiten vastaavat valmennukset.

Kaikkia valmennuksiamme yhdistää s-ryhmäläisten osaamisen kehittäminen, oivallukset sekä kokemusten jakaminen eri puolilta Suomea tulevien kollegojen kanssa. Meillä oppiminen on aina vahvasti sidoksissa kunkin omaan työhön.

Meillä on ilo olla mukana tukemassa S-ryhmän työntekijöitä onnistumaan entistä paremmin työssään.

Tervetuloa hakemaan uutta osaamista valmennuksistamme,

Liiketoimintatiimi ja

Jarmo Haapala, liiketoimintatiimin ryhmäpäällikkö
jarmo.haapala@sok.fi



Sisällys



Työntekijät

S-ryhmä tutuksi –uuden työntekijän perehdytys	4
Tuoteryhmävalmennus	5
Saatavuuden hallinta –verkkokoulutus	6
Martti-järjestelmän verkkokoulutus	7
Kassavastaavavalmennus	8
Myynnin ammattitutkinto	9
Ruokamestarin erikoisammattitutkinto	10

Muut valmennukset

Myynti- ja palveluvalmennukset	21
Avaus- ja uudistusvalmennukset	22
S-Päällikkö-koulutusohjelma	23
S-Trainee-koulutusohjelma	24

Yleistietoa Jollaksesta ja palveluistamme

Yleistä näyttötutkinnoista	25
Lisätietoa Jollaksesta	27

Esimiehet

Esimiesten perusvalmennus	11
Esimiesten verkkokoulutus	12
Työvuorosuunnitteluvalmennus	13
Kaupan TES –verkkokoulutus	14
Esimiesten Hertta-portaalivalmennus	15
Työvuorosuunnittelu- ja TES-kertauspäivä	16
Kaupan esimiehen erikoisammattitutkinto	17
Innostava esimies ja hyvinvoiva työyhteisö	18
Syväjohtaminen®	19
Johtamisen erikoisammattitutkinto (JET)	20

S-ryhmä tutuksi

- uuden työntekijän perehdytys (eJollas)

Kenelle

Uusille s-ryhmäläisille.

Tavoitteet

Sitouttaa ja perehdyttää uusi työntekijä S-ryhmään, omaan osuuskauppaansa ja työtehtäviinsä. Työntekijät ymmärtävät S-ryhmän toimintamallin ja sisäistävät omaa työtään koskevat pelisäännöt. Toivottaa uusi työntekijä tervetulleeksi omaan osuuskauppaan.

Hyödyt

Uudet työntekijät tuntevat S-ryhmän ja oman alueosuuskauppansa arvot ja toimintatavat sekä osaavat toimia yhteisten pelisääntöjen mukaan. Kustannustehokas tapa perehdyttää uusi työntekijä. Työnsä ja työnantajansa ymmärtämisen kautta työntekijä osaa palvella asiakasomistajia entistä paremmin.

Sisältö

Perusperehdytys:

Sisältää 5 - 6 opiskelumuodulia:

- 1 - 2 osuuskaupan omaa moduulia
- S-ryhmä tänään
- Asiakaspalvelu
- Oma ketju (Prisma/
S-market/Sale/Alepa)
- Myymälätyöntekijöiden turvallisuus

Yhden moduulin kesto on noin 20 minuuttia.

Hinta

Perusperehdytys 25 €/työntekijä
Jatkoperehdytys 20 €/työntekijä.

Yhteyshenkilö

Henrik Ikonen
henrik.ikonen@sok.fi

Koulutuksen voi tilata osoitteesta
eJollas@sok.fi

Sisältö

Jatkoperehdytys

Sisältää 5 opiskelumuodulia:

- Työhyvinvointi
- S-ryhmän ketjut
- Asiakasomistajuus
- S-Pankki
- Viestintä S-ryhmässä



Tuoteryhmävalmennus

Kenelle

Marketkaupan yksiköiden tuoteryhmävastaaville, heidän sijaisilleen tai kyseisiin tehtäviin siirtyville.

Tavoitteet ja sisältö

Valmennuksen tavoitteena on kehittää järjestelmäosaamista ja parantaa saatavuuden ja hävikin hallintaa. Valmennuksessa kirkastetaan myös S-ryhmän toimintatapoja ja kasvatetaan tuotetietoutta. Valmennus auttaa ymmärtämään asiakaslähtöisen toiminnan ja asiakaspalvelun merkityksen tuoteryhmän myynnille.

Hyödyt

Valmennuksen ansiosta opiskelija tunnistaa tulokselliset ja asiakaslähtöiset toimintatavat tuoteryhmän hoitamisessa ja oppii hyödyntämään entistä tehokkaammin käytettävissä olevia työkaluja tuoteryhmänsä kannattavuuden turvaamiseksi.

Valmennuksen toteutus

1-3 pv

Mahdolliset ryhmät

- Hedelmät ja vihannekset
- Palvelutori
- Maitotalous
- Leipä
- Liha, lihajaloste, eines
- Teollinen, pakaste, juomat

Järjestetään paikallisesti. Kysy lisää, kerromme mielellämme eri toteuttamisvaihtoehdoista.

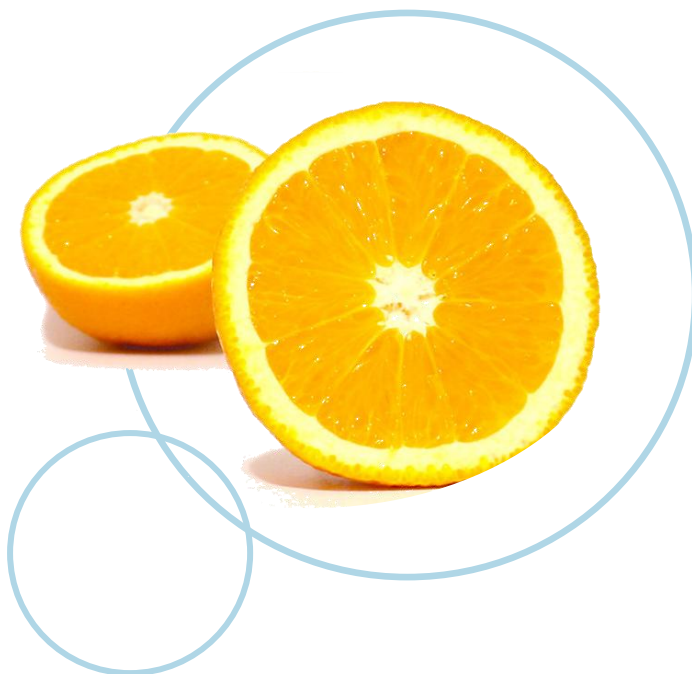
Hinta

1 600 € / ryhmä / pv

Yhteyshenkilö

Outi Äikäs

outi.aikas@sok.fi



Saatavuuden hallinta -verkkokoulutus

Kenelle

S-ryhmän marketkaupan työntekijöille, jotka tarvitsevat työssään saatavuuden hallintaan ja tilausjärjestelmiin liittyvää osaamista.

Tavoitteet

Ymmärtää saatavuuden hallinnan perusteet ja osata käyttää käytössä olevia tilausjärjestelmiä.

Hyödyt

Kattava tietopaketti marketkaupassa käytössä olevista järjestelmistä. Helppo tapa saada lisää järjestelmäosaajia yksikköön.

Sisältö

Koulutus pitää sisällään seuraavat kokonaisuudet:

- SBO-perus- ja tehokäyttö
- Tuhti-perus- ja tehokäyttö.

Saatavuuden hallinta -verkkokoulutuksen kesto on kokonaisuudessaan noin 3 tuntia.

Hinta

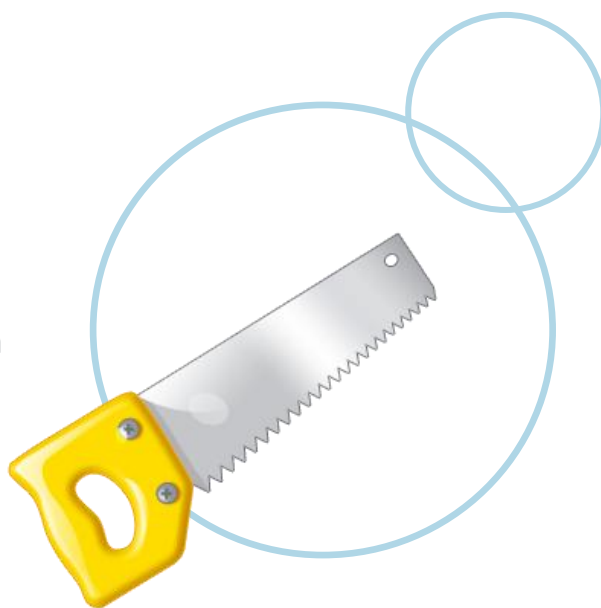
30 € / opiskelija

Yhteyshenkilö

Henrik Ikonen

henrik.ikonen@sok.fi

Koulutuksen voi tilata osoitteesta eJollas@sok.fi



Martti-järjestelmän verkkokoulutus

Kenelle

Kaikille marketkaupan työntekijöille, jotka käyttävät työssään saldonseurantaa tai vakiotilaamista.

Tavoitteet

Antaa perusopin Martin saldonseurannasta ja vakiotilaamisesta sekä näiden järjestelmien käytöstä. Antaa varmuutta ja osaamista Martin järjestelmien käyttöön.

Hyödyt

Tukee uusien työntekijöiden perehdyttämistä ja antaa hyvät perustiedot saldonseurannan ja vakiotilaamisen käytön aloittamiselle. Opiskelija saa toiminnan ja järjestelmän tuntemisella varmuutta omaan työhönsä. Varmistetaan, että kaikilla yksikön työntekijöillä on samat perustiedot järjestelmien käytöstä. Helpottaa myös tuuraajien ja kesätyöntekijöiden perehdyttämistä. Yksikkökohtaiset opiskelijamäärät ovat seurattavissa alueosuuskauppatasolla. Tällä voidaan varmistaa, että järjestelmien osaaminen on riittävä osuuskaupan kaikissa yksiköissä.

Sisältö

Koulutus pitää sisällään kolme moduulia:

- Saldonseuranta (Prisma)
- Vakiotilaaminen Piccolinkillä (Prisma, S-market, Sale, Alepa)
- Vakiotilaaminen myymälän tietokoneella (Prisma, S-market, Sale, Alepa)

Hinta

Vuosihinnoittelu:

Prisma: 300 € / yksikkö

- Sisältää: Saldonseuranta + Vakiotilaaminen

S-market: 105 € / yksikkö

- Sisältää: Vakiotilaaminen

Sale / Alepa: 75 € / yksikkö

- Sisältää: Vakiotilaaminen

Yhteyshenkilö

Tony Stenberg

tony.stenberg@sok.fi

Koulutuksen voi tilata osoitteesta eJollas@sok.fi

Kassavastaavavalmennus

Kenelle

Kassavastaavan sijaisena toimiville tai niihin tehtäviin valmennettaville.

Tavoitteet ja sisältö

Valmennuksen tavoitteena on antaa valmiudet toimia kassavastaavan tehtävissä. Keskeisiä valmennuksen teemoja ovat vuorovaikutus- ja asiakaspalvelutaidot ja niiden merkitys myymälän yrityskuvan ja kannattavuuden kannalta, laadukas esimiestyö, rahastusprosessi, rahahuolto ja maksuvälineet sekä ajankohtaiset asiat asiakasomistajuudesta ja S-Pankista.

Hyödyt

Kassavastaavavalmennuksen tavoitteena on antaa valmiudet toimia kassavastaavan tehtävissä. Valmennus varmistaa kassatyöskentelyn tehokkuuden ja laadun myös silloin, kun sijainen toimii kassavastaavana. Valmennus siis tarjoaa jatkuvuutta esimiestyöskentelyyn.

Valmennuksen toteutus

3 jaksoa: 1 x 1 pv, 2 x 2 pv

Kokonaiskesto n. 3 kk

Voidaan toteuttaa myös paikallisesti. Kysy lisää valmennuksen yhteyshenkilöltä.

Alkavat ryhmät

9.2.2012 (KAVA25)

4.9.2012 (KAVA26)

Valmennukseen ilmoittaudutaan yrityksen käytäntöjen mukaisesti Hertan kautta.

Hinta

750 € / hlö

Hintaan lisätään alv, ruokailu- sekä majoituskustannukset

Yhteyshenkilö

Tuula Lyytikäinen

tuula.lyytikainen@sok.fi



Myynnin ammattitutkinto

Huom! Myynnin ammattitutkinnon perusteet uudistuvat 1.4.2012. Tutkintoon valmistava valmennus uudistuu huhtikuun jälkeen alkavissa valmennuksissa.

Kenelle

Myyjän työssä jo perustaidot omaaville henkilöille, jotka haluavat kehittää omaa ammattitaitoaan, nykyaikaistaa osaamistaan sekä kehittyä oman liiketoiminnan ammattilaiseksi oman työn ohella. Valmennus on tutkintoon johtava.

Tavoitteet ja sisältö

Koulutus kehittää myyjän osaamista kaikilla tämän omaan päivittäistavarakaupan työhön liittyvillä osa-alueilla sekä antaa kokonaiskuvan S-ryhmän toiminnasta. Opiskelija oppii ymmärtämään oman työnsä merkityksen osana kokonaisuutta. Opiskelija kehittyy myymälän toimintojen hallinnassa, niitä tukevien järjestelmien osaamisessa sekä tuotetietoudessa. Opiskelija saa monipuoliset valmiudet toimia asiakaspalvelu- ja myyntitehtävissä. Samalla opiskelija suorittaa virallisesti hyväksytyin ja arvostetun tutkinnon. Koulutuksen päätavoitteena on motivoitunut ja ammattitaitoinen moniosaaja.

Hyödyt

Valmennus kehittää opiskelijan asiakaspalvelu- ja vuorovaikutustaitoja sekä kasvattaa ammattitaitoa antaen eväitä entistä parempaan asiakaspalveluun. Opiskelija hallitsee liiketoiminnan periaatteet ja ymmärtää, miten hän voi omalla työllään vaikuttaa yksikön tulokseen ja kannattavuuden varmistamiseen. Valmennus antaa valmiuksia itsenäisempään ja tuloksellisempaan työhön sekä varmuutta omaan työskentelyyn. Kasvaneen ammattitaidon myötä opiskelija pystyy ottamaan vastaan haasteellisempia työtehtäviä niitä tarjottaessa. Koulutus kehittää koko yksikköä, kun opiskelija tuo oppimiaan uusia asioita ja omia oivalluksiaan käytäntöön.

Valmennuksen toteutus

7 jaksoa: 6x2 päivää ja 1x3 päivää

Kokonaiskesto n. 12 kk

Voidaan järjestää myös paikallisesti. Kysy lisää valmennuksen yhteyshenkilöltä.

Alkavat ryhmät

18.1.2012 (MYAT54)

Valmennukseen ilmoittaudutaan yrityksen käytäntöjen mukaisesti Hertan kautta.

Hinta

2 450 € *+ tutkinnon suorittaminen 550 € sekä tutkintomaksu 58 € (sis. alv).

*(15 pv x 150 € + muut kulut 200 € = 2 450 €). Rahoitamme koulutuksen kaikki lähiopiskelupäivät ja tutkinnon suorittamisen Jollas Instituutin oppisopimuskiintiöstä. Hintoihin lisätään alv, ruokailu- ja majoituskustannukset sekä tutkinnon vastaanottajan matkakustannukset.

Yhteyshenkilö

Outi Äikäs

outi.aikas@sok.fi

Uudistettu!

Ruokamestarin erikoisammattitutkinto

Kenelle

Prismojen ja S-markettien tuoteryhmävastaaville tai palvelutiskillä työskenteleville, jotka haluavat laajentaa osaamistaan ja asiantuntemustaan tuotetietoudessa ja siihen liittyvässä asiakaspalvelussa ja jotka haluavat suorittaa Ruokamestarin erikoisammattitutkinnon. Valmennuksen osallistujalla pitää olla vähintään perustaidot ruoanlaitosta sekä kolmen vuoden työkokemus.

Tavoitteet ja sisältö

Kehittää opiskelijan kykyä tarjota asiakkaalle miellyttävä ja kokonainen palvelukokemus. Koulutuksen tavoitteena on yritysvierailujen ja ammattilaisten ohjaaman ruoanlaiton kautta antaa opiskelijalle laaja osaaminen kaikkien tuoteryhmien tuotteista. Hän tietää, miten eri tuoteryhmiä voi hyödyntää ruoanvalmistuksessa.

Hyödyt

Opiskelija saa vahvat valmiudet toimia asiakas- ja myyntitehtävissä. Hän saa laajan osaamisen kaikista tuoteryhmistä ja pystyy tekemään aktiivista myyntityötä palvelutiskillä. Hän pystyy lisäämään myyntiä osaamalla tarjota asiakkaalle uusia tuotteita ja uusia ruoanvalmistustapoja. Omalla esimerkillään hän pystyy kehittämään palvelutiskin myyntiä ja kehittämään koko työyhteisön osaamista. Koulutus on vaativa ja kehittää opiskelijaa esimiestyöhön. Koulutus antaa valmiudet opastaa asiakasta ruoanlaitossa ja hänelle sopivien ateriakokonaisuuksien kokoamisessa eri tuoteryhmistä. Opiskelija ymmärtää myös niin katteen kuin oman toimintansa merkityksen yksikön tuloksen kannalta. Koulutus valmistaa Ruokamestarin erikoisammattitutkintoon, jonka suorittamisesta opiskelija saa arvostetun ja virallisesti hyväksytyt tutkinnon. Toteutetaan yhteistyössä Haaga-Perhon ja alan parhaiden ammattilaisten kanssa.

Valmennuksen toteutus

6 jaksoa: 6 x 3 pv

Kokonaiskesto n. 16 kk

Voidaan järjestää myös paikallisesti. Kysy lisää valmennuksen yhteyshenkilöltä.

Alkavat ryhmät

Syksyllä 2012.

Valmennukseen ilmoittaudutaan yrityksen käytäntöjen mukaisesti Hertan kautta.

Hinta

3 740 €* + tutkinnon suorittaminen 750€ ja tutkintomaksu 58€ (sis. alv)

*(18 pv x 180€ + muut kulut 500€ = 3 740€) Rahoitamme koulutuksen kaikki lähiopiskelupäivät ja tutkinnon suorittamisen Jollas Instituutin oppisopimuskiintiöstä. Hintoihin lisätään alv, ruokailu- ja majoituskustannukset sekä tutkinnon vastaanottajan matkakustannukset.

Yhteyshenkilö

Ulla Salminen

ulla.salminen@sok.fi

Esimiesten perusvalmennus

Kenelle

Marketkaupan esimiestehtäviin valmennettaville henkilöille, joita puuttuu tehtävän edellyttämä perusvalmennus.

Tavoitteet ja sisältö

Valmennuksen tavoitteena on antaa esimiestyössä tarvittavat perusvalmiudet ketjutoiminnan, yritystalouden ja hallinnon, markkinoinnin ja esimiestyön alueilta. Valmennuksessa kehitetään esimiesvalmiuksia ja perehdytään mm. työvuorosuunnitteluun ja yksikön tulokseen vaikuttaviin tekijöihin. Sisällössä painottuvat oman liiketoiminta-alueen ja toimipaikan tuntemus. Opiskelujaksojen välillä tehdään aiheisiin liittyviä ja toimipaikan toimintaa kehittäviä oppimis- ja harjoitustehtäviä, jotka liittyvät lähijaksojen aiheisiin ja omaan työhön.

Hyödyt

Valmennus luo perusvalmiudet työryhmän johtamiseen ja tuloksellisen toiminnan varmistamiseen ketjutoimintamallien mukaisesti. Valmennus kehittää henkilökohtaiseen esimiestyöhön liittyviä ja johtamistaitoja, jotka näkyvät toimipaikassa laadukkaana esimiestyönä.

Valmennuksen toteutus

5 jaksoa: 3 x 3 pv, 2 x 4 pv

Kokonaiskesto n. 9 kk

Alkavat ryhmät

25.1.2012 (EMPV53)

7.5.2012 (EMPV54)

1.10.2012 (EMPV55)

Valmennuksiin ilmoittaudutaan yrityksen käytäntöjen mukaisesti Hertan kautta.

Hinta

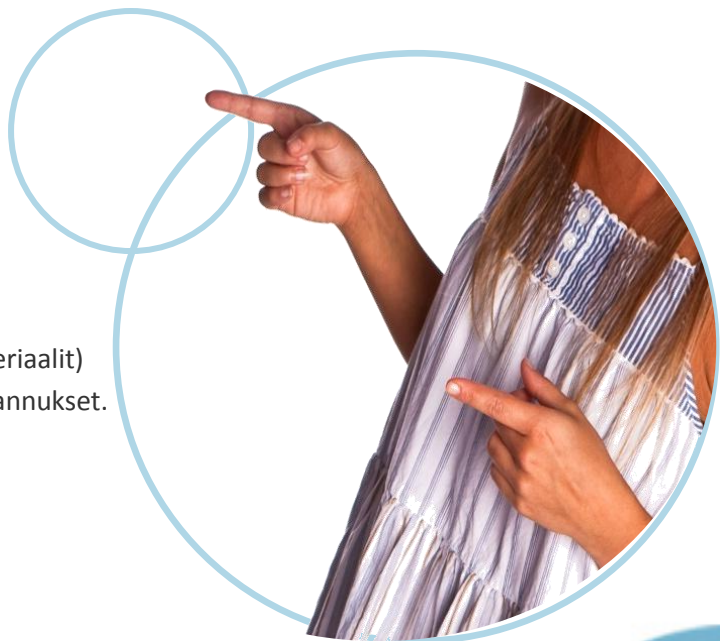
3 400 € / hlö (sis. kotimaan opintomatkan ja materiaalit)
Hintoihin lisätään alv ja ruokailu- ja majoituskustannukset.

Yhteyshenkilöt

Anne Mielonen (EMPV53)
anne.mielonen@sok.fi

Sami Hieta-aro (EMPV54)
sami.hieta-aro@sok.fi

Mika Rousku (EMPV55)
mika.rousku@sok.fi



Esimiesten verkkokoulutus

Kenelle

S-ryhmän kaikkien eri liiketoiminta-alueiden esimiehille.

Tavoitteet ja sisältö

Perehdyttää esimies esimiestyön kokonaisuuteen ja antaa tarvittavat tiedot siitä, mitä S-ryhmässä odotetaan esimiestyöltä. Luoda ymmärrystä keskeisimmistä työsuhdeasioista ja esimiehen roolista ja vastuista työyhteisössä.

Koulutus rakentuu seitsemästä moduulista, joissa perehdytään esimiestyön keskeisimpiin asioihin, kuten S-ryhmän esimiestyön peruspiirteisiin, keskeisimpiin työsuhdeasioihin, tulevaisuuden esimiestyön haasteisiin sekä esimiehen vastuuseen työturvallisuudesta, työyhteisön työhyvinvoinnista ja omasta jaksamisesta. Verkkokoulutus on toteutettu yhdessä SOK Henkilöstöyksikön kanssa.

Esimiesten verkkokoulutuksen kesto on kokonaisuudessaan noin 2 tuntia.

Hyödyt

Esimies tietää mitä S-ryhmässä odotetaan esimiestyöltä ja hahmottaa paremmin esimiestyön kokonaisuuden. Kirkastaa esimiehen työsuojeluun liittyvää vastuuta. Antaa välineitä työhyvinvoinnin kehittämiseen ottaen huomioon myös esimiehen oman jaksamisen näkökulmat. Verkkokoulutus mahdollistaa opiskelun kustannustehokkaasti juuri silloin kuin itselle parhaiten sopii.

Hinta

60 € + alv / opiskelija

Yhteyshenkilö

Henrik Ikonen

henrik.ikonen@sok.fi

Koulutuksen voi tilata osoitteesta eJollas@sok.fi



Työvuorosuunnitteluvalmennus

Kenelle

Uusille työvuorosuunnittelijoille ja MaraPlan-ohjelman käyttäjille.

Tavoitteet ja sisältö

Valmennuksen tavoitteena on perehdyttää opiskelija työvuorosuunnitteluun johtamisen välineenä ja MaraPlan-ohjelman käyttöön. Keskeisenä sisältönä on työvuorosuunnitteluprosessin läpikäynti sekä MaraPlan-ohjelmaan perehtyminen monien käytännön harjoitusten avulla.

Hyödyt

Valmennus parantaa työvuorosuunnittelun laatua ja vaikuttaa sitä kautta työn mielekkyyteen ja tehokkuuteen sekä työn tuloksellisuuteen. Työvuorosuunnittelun hyvä hallinta on tehokas työnjohdon väline ja edellytys toimivalle työyhteisölle ja sen tulokselliselle toiminnalle. Osallistuja saa uutta teknistä osaamista MaraPlan-ohjelman käytöstä.

Valmennuksen toteutus

1 pv

Toteutetaan paikallisesti (max 12 hlöä).

Kysy lisää valmennuksen yhteyshenkilöltä.

Hinta

Paikallisesti toteutettuna 1 600 €/ryhmä +
Mobiili ATK-luokka 380 €.

Yhteyshenkilö

Sami Hieta-aro

sami.hieta-aro@sok.fi



Kauppan TES -verkkokoulutus

Kenelle

Marketkaupan esimiehille tai esimiestehtäviin siirtyville henkilöille.

Tavoitteet

Varmistaa, että S-ryhmän marketkaupan esimiehet hallitsevat voimassaolevan työehtosopimuksen vähimmäisehdot ja S-ryhmän suositukset. Koulutuksessa tutustutaan työehtosopimuksen keskeisiin alueisiin ja tiedot ovat selkeästi jäsennelty ja nimetty. Olennaiset asiat on avattu selvälle suomen kielelle ja asiat on nopeasti ja helposti omaksuttavissa.

Hyödyt

Esimies hallitsee voimassa olevan TESin vähimmäisehdot ja osaa soveltaa TESiä omiin työntekijöihinsä eri elämäntilanteissa.

Koulutuksen sisältö

Verkkokoulutus koostuu viidestä opiskelumoduulista, jotka noudattavat kaupan alan voimassaolevaa työehtosopimusta. Koulutuksessa on huomioitu myös työlait ja S-ryhmän suositukset.

- Työsuhde
- Työaika
- Palkkaus
- Poissaolot
- Vuosiloma.

Yhden moduulin kesto on noin 20 minuuttia.

Hinta

60 € / opiskelija

Yhteyshenkilö

Henrik Ikonen

henrik.ikonen@sok.fi

Koulutuksen voi tilata osoitteesta eJollas@sok.fi.



Esimiesten Hertta-portaalivalmennus

Kenelle

Hertan portaalikäyttöliittymää työssään käyttäville esimiehille.

Tavoitteet ja sisältö

Valmennuksen tavoitteena on tarjota perustiedot Hertta-järjestelmästä ja perehdyttää tyypillisimpiin käyttötilanteisiin.

Valmennuksen sisältö:

Hertta-järjestelmän sekä portaalin perustoiminnallisuuksien ja niihin liittyvien ongelmatilanteiden esittely. Käytännön harjoitukset testijärjestelmässä tarjoavat mahdollisuuden harjoitella järjestelmän käyttöä monipuolisesti ja käytännönläheisesti.

Hyödyt

Tehostaa Hertta-järjestelmän käyttöä ja motivoi esimiehiä järjestelmän käyttöön, mikä parantaa Hertan raportoinnin luotettavuutta sekä helpottaa järjestelmän ylläpitoa.

Valmennuksen toteutus

1 pv

Voidaan toteuttaa myös paikallisesti. Kysy lisää valmennuksen yhteyshenkilöltä.

Alkavat ryhmät

30.1.2012 (HERT4401)

7.5.2012 (HERT4501)

20.8.2012 (HERT4601)

26.11.2012 (HERT4701)

Valmennuksiin ilmoittaudutaan yrityksen käytäntöjen mukaisesti Hertan kautta.

Hinta

250 €/ hlö

Paikallisesti toteutettuna: 1 600 €/ ryhmä + mobiili ATK-luokka 380 €.

Hintoihin lisätään alv ja ruokailukustannukset

Yhteyshenkilö

Sami Hieta-aro

sami.hieta-aro@sok.fi

Työvuorosuunnittelu- ja TES-kertauspäivä

Kenelle

Työvuorosuunnittelusta yksikössään vastaaville henkilöille, joilla on jo kokemusta työvuorosuunnittelusta ja MaraPlan-ohjelman käytöstä ja jotka haluavat päivittää osaamistaan.

Tavoitteet ja sisältö

Valmennuksen tavoitteena on kerrata tärkeimpiä työehtosopimusasioita ja syventää osallistujan työvuorosuunnittelutaitoja johtamisen välineenä. Keskeisenä sisältönä ovat työsuhteen normien ja keskeisimpien kaupan työehtosopimusasioiden kertaus, työvuorosuunnitteluprosessin läpikäynti, runkomiehityssuunnitelman laatiminen ja tasoittumisjakson hyödyntäminen työvuorosuunnittelussa sekä MaraPlan-ohjelman tehokas käyttö ja uusimmat ominaisuudet. Osallistujat saavat yksilöllistä ohjausta harjoitellessaan MaraPlan-ohjelman käyttöä henkilökohtaisessa ympäristössään.

Hyödyt

Valmennus parantaa työvuorosuunnittelun laatua ja vaikuttaa sitä kautta työn mielekkyyteen ja tehokkuuteen sekä työn tuloksellisuuteen. Työvuorosuunnittelun hyvä hallinta on tehokas työnjohdon väline ja edellytys toimivalle työyhteisölle ja sen tulokselliselle toiminnalle.

Valmennuksen toteutus

1 pv

Toteutetaan paikallisesti (max. 10 hlöä). Kysy lisää valmennuksen yhteyshenkilöltä.

Hinta

Paikallisesti toteutettuna 1 600 €/ ryhmä + mobiili ATK-luokka 380 €

Yhteyshenkilö

Sami Hieta-aro

sami.hieta-aro@sok.fi

Kaupan esimiehen erikoisammattitutkinto

Kenelle

Marketkaupan esimiesvalmennus on tarkoitettu tulosvastuullisissa esimiestehtävissä toimiville henkilöille, joilla on vähintään 3 vuoden työkokemus esimiestehtävistä tai vastaavista vastuullisista tehtävistä ja jotka haluavat suorittaa virallisesti hyväksytyt Kaupan esimiehen erikoisammattitutkinnon.

Tavoitteet ja sisältö

Valmennuksessa asioita käsitellään tyypillisimmin market-toimipaikan esimiehen näkökulmasta (marketpäällikkö). Valmennus kehittää esimiesten analysointi-, suunnittelu- ja esimiestaitoja. Lisäksi esimiesten ymmärrys S-ryhmästä ja sen ketjutoiminnasta kaupan alalla lisääntyy siten, että nämä osaavat soveltaa tietoa omaan työhön. Valmennus syventää tutkinnon suorittajan liikeidea-ajattelua, ymmärrystä tuloksenteosta ja kannattavuudesta sekä kirkastaa omaa roolia liikeidean ja ketjutoiminnan toteuttajana sekä työryhmän esimiehenä. Valmennus tarjoaa esimiehille mahdollisuuden laajentaa omaa ajattelua ja hakea hyväksi havaittuja toimintamalleja ja ideoita eri alueosuuskaupoista tulevilta ryhmän muilta opiskelijoilta. Valmennus antaa valmiuksia itseohjautuvaan oppimiseen ja motivoi jatkuvaan oman osaamisen kehittämiseen. Koulutus valmistaa Kaupan esimiehen erikoisammattitutkintoon, jonka suorittamisesta opiskelija saa virallisen tutkinnon. Opiskelijalle nimetyllä kummilla on merkittävä rooli osaamisen kehittämisen tukijana.

Hyödyt

Kaupan esimiehen erikoisammattitutkintoon (KAET) valmistava koulutus (MKEV) tuottaa liiketoiminnalle entistä osaavampia esimiehiä, jotka ymmärtävät esimiestyön kokonaisuuden ja tulevaisuuden haasteet. Opiskelija kehittää edellytyksiään toimia market-toimipaikan esimiestehtävissä entistä paremmalla menestyksellä.

Valmennuksen toteutus

8 jaksoa: 5 x 3 pv, 1 x 2 pv, 2 x 1 pv, 1 x 4 pv (ulkomaan opintojakso) ja arviointikeskustelut. Kokonaiskesto n. 15 kk

Voidaan järjestää myös paikallisesti. Kysy lisää valmennuksen yhteyshenkilöltä.

Alkavat ryhmät

26.1.2012 (MKEV19) Valmennukseen ilmoittaudutaan yrityksen käytäntöjen mukaisesti Hertan kautta.

Hinta

3 880€* + tutkinnon suorittaminen 750 € sekä tutkintomaksu 58 € (sis. alv). + Ulkomaan opintojakso 2000€

*(19pv*180€ + muut kustannukset 460€ = 3 880€) Rahoitamme koulutuksen kaikki lähioiskelupäivät ja tutkinnon suorittamisen Jollas Instituutin oppisopimuskiintiöstä. Hintoihin lisätään alv, ruokailu- ja majoituskustannukset sekä tutkinnon vastaanottajan matkakustannukset.

Yhteyshenkilö

Sami Hieta-aro

sami.hieta-aro@sok.fi

Innostava esimies ja hyvinvoiva työyhteisö

Kenelle

Kaikille esimiehille ja asiantuntijatiimien vetäjille sekä toimipaikan hyvinvointiasioista vastaaville henkilöille.

Tavoitteet ja sisältö

Auttaa esimiestä luomaan henkilöstölle entistä parempia edellytyksiä työssä onnistumiseen kehittämällä koko organisaation ja työyhteisön hyvinvointia. Ymmärtää työhyvinvoinnin merkitys taloudellisen tuloksen saavuttamiseksi. Valmennuksen aikana syvennetään itsetuntemusta sekä hankitaan taitoja oman johtamistavan ja vuorovaikutuksen kehittämiseen. Tarkoituksena on aikaansaada organisaatioihin tulevaisuuden hyvinvointiosaajia.

Hyödyt

Valmennus tarjoaa työkaluja ja näkökulmia sekä omaan että työyhteisön työhyvinvoinnin kehittämiseen. Organisaatio saa tulevaisuuden hyvinvointiosaajan, joka saa valmennuksesta eväät myös valmentavana johtajana toimimiseen.

Valmennuksen toteutus

5 jaksoa: 4 x 3 pv + seurantapäivä

Kokonaiskesto n. 7 kk

Voidaan toteuttaa myös paikallisesti. Kysy lisää valmennuksen yhteyshenkilöltä.

Alkavat ryhmät

4.9.2012 (INNO05)

Valmennukseen ilmoittaudutaan yrityksen käytäntöjen mukaisesti Hertan kautta.

Hinta

3 300 € / hlö

Hintaan lisätään alv ja ruokailu- ja majoituskustannukset.

Yhteyshenkilö

Kaisu Eronen

kaisu.eronen@sok.fi

Syväjohtaminen[®]

Syväjohtaminen[®] – esimiestaitojen kehittäminen

Kenelle

Vastuullisissa esimies- ja asiantuntijatehtävissä toimiville henkilöille.

Tavoitteet ja sisältö

Syväjohtaminen[®] on valmennusohjelma, jonka ensisijaisena tavoitteena on kehittää osallistujien vuorovaikutuskäyttäytymistä ja esimiestoimintaa. Oman kehittymisen lisäksi valmennus antaa valmiudet kehittää samoilla työkaluilla koko työyhteisöä. Syväjohtaminen perustuu laajaan kansainväliseen ja kotimaiseen tieteelliseen tutkimukseen. Itse koulutus ei kuitenkaan ole luonteeltaan teoreettista, vaan lähtee liikkeelle osallistujien omista kokemuksista ja hyödyntää pienryhmässä tapahtuvan koulutuksen mahdollisuudet vuorovaikutukseen ja kriittiseen keskusteluun.

Hyödyt

Valmennus antaa välineet oman vuorovaikutuskäyttäytymisen kehittämiseen, mikä vaikuttaa muun muassa henkilöstön työtyytyväisyyteen ja tavoitteiden saavuttamiseen. Tutkimus, kokemus ja tuorein palaute osoittavat tämän ohjelman toimivaksi. Syväjohtamisen valmennus antaa paljon, kun tulet mukaan avoimin mielin ja valmiina panostamaan itsesi kehittämiseen.

Valmennuksen toteutus

4 x 1 pv, Kokonaiskesto n. 8 kk

Voidaan toteuttaa myös organisaatiokohtaisesti. Kysy lisää valmennuksen yhteyshenkilöltä.

Alkavat ryhmät

22.3.2012 (SYJO68)

Valmennukseen ilmoittaudutaan yrityksen käytäntöjen mukaisesti Hertan kautta.

Hinta

1 400 € / hlö

Organisaatiokohtaisesti toteutettuna 4 500 € / ryhmä / pv (max. 15 hlöä).

Hintaan lisätään alv ja ruokailu- ja majoituskustannukset.

Yhteyshenkilö

Katja Rautavaara

Katja.rautavaara@sok.fi

Johtamisen erikoisammattitutkinto (JET)

Kenelle

Kokeneille tulosvastuullisille ja/tai kehittämisvastuussa oleville päälliköille ja asiantuntijoille yli toimialarajojen. Koulutus valmistaa Johtamisen erikoisammattitutkintoon, jonka suorittamisesta opiskelija saa virallisen tutkinnon.

Tavoitteet ja sisältö

Valmennuksen tavoitteena on organisaation ja oman työyhteisön kehittäminen sekä johtajana kehittyminen. Valmennus antaa kokonaiskuvan johtajan roolista organisaation tavoitteiden asettajana ja viestijänä. Valmennuksen keskeisiä teemoja ovat strategiatyö, projektijohtaminen sekä oman johtamis- ja vuorovaikutuskäyttämisen kehittäminen. Valmennus sisältää Syväjohtamisen® -valmennuskokonaisuuden, joka kehittää henkilökohtaista johtajuuden osaamista. Valmennuksen aikana tehtävä kehittämisprojekti pureutuu organisaation aitoon kehittämiskohteeseen.

Hyödyt

Valmennus kehittää tutkinnon suorittajaa johtajana. Opiskelijan tekemä kehittämisprojekti kehittää myös koko muuta organisaatiota. Tutkinnon suorittaja saa osaamisestaan arvostetun ja virallisesti hyväksytyyn Johtamisen erikoisammattitutkinnon. Valmennus antaa valmiuksia edetä työuralla entistä haastavampiin esimiestehtäviin.

Valmennuksen toteutus

6 jaksoa: 4 x 3 pv, 2 x 1 pv, 1 x 4 pv ulkomaan opintojakso + arviointikeskustelut

Kokonaiskesto n. 12 kk

Alkavat ryhmät

3.4.2012 (JET14)

18.10.2012 (JET15)

Valmennuksiin ilmoittaudutaan yrityksen käytäntöjen mukaisesti Hertan kautta.

Hinta

3 600€* + tutkinnon suorittaminen 1 150 € sekä tutkintomaksu 58 € (sis. alv). + Ulkomaan opintojakso 2300€* (14pv*200€ + materiaalikustannukset ja muut kulut 800€ =3 600€) Rahoitamme koulutuksen kaikki lähio opiskelupäivät ja tutkinnon suorittamisen Jollas Instituutin oppisopimuskiintiöstä. Hintoihin lisätään alv, ruokailu- ja majoituskustannukset sekä tutkinnon vastaanottajan matkakustannukset.

Yhteyshenkilö

Pirjo Peltomaa

pirjo.peltomaa@sok.fi

Myynti- ja palveluvalmennukset

Kenelle

Erilaisille ja erikokoisille työyhteisöille ja ryhmille.

Tavoitteet ja sisältö

Jollas Instituutti tarjoaa myynti- ja palveluvalmennuksia, jotka laittavat takuulla jokaisen osallistujan pohtimaan omaa rooliaan myynnin tekijänä ja antavat eväitä parempaan myyntityöhön. Valmennuksia löytyy niin myyjille, esimiehille kuin johdollekin. Valmennukset suunnitellaan yhteistyössä asiakkaan kanssa ja niissä käytetään parhaaksi todettuja menetelmiä ja tarvittaessa myös S-ryhmän ulkopuolisia kokeneita asiantuntijoita.

Jollaksen kaikkien myyntivalmennusten perusfilosofia on sama, S-ryhmän oma Myynnin 4 askelta -malli. Myynti- ja palveluvalmennukset ovat tuotteita, joilla on oma identiteetti, metodiikka ja omat valmentajat. Näin varmistamme omalta osaltamme valmennusten vaikuttavuuden. Myynti- ja palvelukulttuurin muutosta ei kuitenkaan tapahdu, ellei koko organisaatio sitoudu yhteiseen tavoitteeseen. Itsensä likoon laittaminen on paras tae oppimiselle.

Tutustu myynti- ja palveluvalmennustarjontaan:

<http://www.digipaper.fi/jollas/57973/>

- Myynnin 4 askelta
- Kassapalvelun 4 askelta
- Myynnin johtaminen
- Diili-valmennus
- Liekki-palveluvalmennus

Yhteyshenkilö

Ota yhteyttä - etsitään teidän tarpeisiinne parhaiten sopivat myynti- ja palveluvalmennukset.

Juha Ruosteenoja
juha.ruosteenoja@sok.fi

Avaus- ja uudistusvalmennukset

Kenelle

Uusien ja uudistettavien tulosityksiköiden (Prisma, S-market, Sale ja Alepa) työryhmille.

Tavoitteet ja sisältö

Valmennuksen tavoitteena on luoda toimiva ja menestyvä tulosityksikkö, perehtyä liikeideaan ja ketjukonseptiin sekä niiden mukaisiin toimintatapoihin. Sisällön painopisteinä ovat tulosityksikön menestystekijät, hyvän työryhmän ominaisuudet ja asiakaslupaukset. Valmennuksen sisällössä huomioidaan asiakkaan tarpeet.

Hyödyt

Valmennus auttaa uusia ja uudistettavia tulosityksiköitä saavuttamaan liiketoiminnalle asetetut tavoitteet ja varmistamaan liikeidean ja ketjukonseptin mukaisen sekä asiakaslähtöisen toiminnan. Valmennuksella varmistetaan myös uuden tai uudistettavan työryhmän hyvä yhteishenki ja laadukas toiminta yhdessä sovitun työnjaon ja pelisääntöjen mukaisesti.

Valmennuksen toteutus

Asiakkaan tarpeiden mukaan. Kysy lisää valmennuksen yhteyshenkilöiltä.

Alkavat ryhmät

Sovitaan asiakkaan kanssa erikseen.

Hinta

1 500 € / ryhmä / pv.

Yhteyshenkilöt

Prisma: Jarmo Haapala jarmo.haapala@sok.fi

S-market: Jarmo Haapala jarmo.haapala@sok.fi

Sale: Outi Äikäs outi.aikas@sok.fi

Alepa: Ulla Salminen ulla.salminen@sok.fi



S-Päällikkö-koulutusohjelma

Kenelle

Ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneille tai pian valmistuville. Haemme uusia ja innokkaita kykyjä, joilla on kasvupotentiaalia esimiestehtäviin. Kaikkien valittujen kanssa solmimme vakituisen työsopimuksen ja koulutusajalta maksamme palkkaa.

Tavoitteet ja sisältö

Tavoitteena on muodostaa syvälinen tuntemus koulutettavan päätoimialasta vahvasti käytäntöön nojaavan työkierron kautta. Auttaa saavuttamaan laaja-alaiset käsitteelliset ja taidolliset valmiudet, joiden avulla opiskelija pystyy toimimaan vaativassa ja vastuullisessa vähittäiskaupan, liikennemyymälän tai matkailu- ja ravitsemisalan esimiestehtävässä itseään, työryhmäänsä ja vastuualuettaan kehittäen. Fokuksena liiketoiminnan tulosityksikön johtaminen.

Kehittää opiskelijan vuorovaikutus-, yhteistyö- ja valmentajataitoja sekä kykyä analysoida omaa toimintaa ja toimintaympäristöä. Valmentaa opiskelijaa asiakaspalvelulähtöiseen ja kehittämissuuntautuneeseen toimintaan. Valmennuksen keskeisinä sisältöinä ovat laaja-alainen tutustuminen S-ryhmään ja eri toimialoihin sekä esimiestaitojen kehittäminen.

Hyödyt

Opiskelijalle: Valmennus antaa hyvät valmiudet S-ryhmän vaativiin esimiestehtäviin, luo suhde- ja kontaktiverkoston muihin S-päällikkövalmennettaviin, antaa ohjattua tutor-toimintaa uran alkuvaiheeseen sekä mahdollistaa suunnitelmallisen tutustumisen eri toimialoihin.

Liiketoiminnalle: Liiketoiminta saa vahvistukseksi nuoren, potentiaalisen ja oppimiskykyisen henkilön, jolla on hyvät esimiesvalmiudet ja kattava S-ryhmä-tuntemus. Mahdollistaa potentiaalisen esimiehen sitouttamisen ja tukemisen uran alkuvaiheessa. Opiskelija tuo mukanaan tietoa yli alueosuuskauppa-, yritys- ja toimialarajojen. Opiskelija tuntee ketjutoiminnan pelisäännöt ja omaa selkeän kokonaisnäkömyksen kannattavaan liiketoimintaan vaikuttavista tekijöistä. Liiketoiminta saa hyödynnettäväkseen opiskelijoiden liiketoiminnan kehittämiseen tähtäävät projektityöt.

Valmennuksen toteutus

Monipuolisia työkaksoja S-ryhmän eri toimipaikoissa, 1 x 2 pv orientaatiojakso, 6 x 4 pv Jollas Instituutissa sekä 1 x 4 pv ulkomaan opintomatka. Kokonaiskesto n. 15 kk.

Alkavat ryhmät

3.5.2012 (SPÄ03)

Haku vuoden 2012 valmennukseen käynnistyy tammikuussa 2012. Lisätiedot: s-paallikko.fi.

Hinta

5 800 € + ulkomaan opintomatka 2 200 €. Hintaan lisätään alv ja ruokailu- ja majoituskustannukset.

Yhteyshenkilö

Katja Rautavaara

katja.rautavaara@sok.fi

S-Trainee-koulutusohjelma

Kenelle

Koulutusohjelmaan voivat hakea kaikki ylemmän korkeakoulututkinnon hiljattain suorittaneet tai lähiaikoina valmistuvat. Koulutus lähtee aivan suoritustason tehtävistä ja etenee asteittain vaativampiin työtehtäviin. Koulutus on suunnattu työuransa alkutaipaleella oleville henkilöille eikä työkokemuksen puute ei ole este koulutukseen valituksi tulemiselle.

Tavoitteet ja sisältö

Tavoitteet:

- Rekrytoida ja valmentaa työuran alkuvaiheessa olevia kyvykkyyksiä tulevaisuuden avaintehtäviin S-ryhmässä.
- Varmistaa osaamispotentialiin riittävyys ylimmän johdon sekä vaativien asiantuntijatehtävien osalta pitkällä aikavälillä koko S-ryhmässä.

Sisältö:

- Lähiopetusjaksot Jollaksessa (25-26 pv)
 - Asiantuntijaesitykset, prosessointi ja oivaltaminen
 - Työkiertoa tukevat, teemapohjaiset
- Käytännön työkierto (n. 200 pv)
 - Suunniteltu, ohjattu ja rytmitetty lähiopetusjaksojen teemojen mukaan
 - Monipuolinen ja kasvua tukeva
- Oppimis- ja kehittämistehtävät
 - Lähiopetusjaksojen teemojen mukaiset välitehtävät
 - Käytännönläheinen projektityö
- Opintomatka Eurooppaan (4 pv)

Hyödyt

S-Trainee on perinteikäs koulutusohjelma, jonka juuret ulottuvat syvälle 50-luvulle asti. Nykyinen pääjohtajammekin Kuisma Niemelä on koulutuksen läpikäynyt konkari. Olemme huomanneet, että tämä on paras tapa kouluttaa tulevaisuuden osaajia. Tästä syystä haluamme sitoutua jokaiseen koulutettavaan tarjoamalla kaikille vakituisen työsopimuksen sekä maksamalla koulutusajalta palkkaa. S-Trainee-koulutusohjelma on luotu siten, että koulutettava saa parhaan mahdollisen kokonaiskuvan S-ryhmän toiminnasta ja on valmis vaativiinkin tehtäviin. Koulutus kestää 15 kuukautta ja yhdistää teorian käytäntöön. Siihen sisältyy monipuolisia työjaksoja eri S-ryhmän toimipaikoissa sekä johtamiseen painottuvia koulutusjaksoja Jollaksessa. Lisäksi luvassa on opintomatka Eurooppaan, jossa pohdimme kansainvälistymisen haasteita.

Alkavat ryhmät

Seuraava haku alkaa syksyllä 2012.

Lisätiedot: s-trainee.fi

Yhteyshenkilö

Juha Ruosteenoja

juha.ruosteenoja@sok.fi

Ammatilliset näyttötutkinnot ja oppisopimuskoulutus

S-ryhmän tarpeisiin räätälöidyt tutkinnot

Näyttötutkinto on erityisesti aikuisille suunniteltu joustava tutkinnon suoritus tapa. Aikuiset voivat osoittaa näyttötutkinnolla ammattitaitonsa ja saada osaamisestaan virallisen tunnustuksen – tutkintotodistuksen.

Jollas Instituutti järjestää tutkintotilaisuuksiin valmistavaa koulutusta. Tutkintoon johtavat koulutukset räätälöidään aina S-ryhmän liiketoiminta-alueiden tarpeita vastaaviksi, ja ne noudattavat Opetushallituksen määrittelemiä tutkintotavoitteita.

Ammatilliset näyttötutkinnot jaetaan ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin.

- Ammattitutkinnossa osoitetaan alan ammattityöntekijältä vaadittu ammattitaito, joka edellyttää muutaman vuoden työkokemusta.
- Erikoisammattitutkinnoissa osoitetaan alan vaativimpien työtehtävien hallinta, mikä edellyttää vähintään kolmen vuoden työkokemusta ja toimimista tutkinnon edellyttämässä tehtävässä.

Tehokas tapa laajentaa osaamista työn lomassa

Näyttötutkinnot ovat tehokas tapa laajentaa henkilöstön osaamista ja saada uutta osaamista yksiköihin sekä kouluttaa henkilöitä uusiin työtehtäviin. Tutkinnon suorittaminen antaa myös uutta potkua työhön.

Jollas Instituutti järjestää ammatillisia näyttötutkintoja myös paikallisesti. Paikallisissa valmennuksissa koulutuksen sisältö räätälöidään alueosuuskaupan tarpeita ja toiveita vastaaviksi.

Ota yhteyttä, niin kerromme mielellämme lisää eri vaihtoehdoista!

Lisätietoja Jollaksen oppisopimuksista saat Ulla Talliselta, ulla.tallinen@sok.fi.

Jollas Instituutissa voit suorittaa seuraavat tutkinnot:

- Myynnin ammattitutkinto
- Rahoitus- ja vakuutusalan ammattitutkinto
- Taloushallinnon ammattitutkinto
- Hotelli-, ravintola- ja suurtalousesimiehen erikoisammattitutkinto
- Johtamisen erikoisammattitutkinto
- Kaupan esimiehen erikoisammattitutkinto
- Ruokamestarin erikoisammattitutkinto

Ammatilliset näyttötutkinnot sopivat erinomaisesti henkilöille,

- jotka ovat vailla ammatillista peruskoulutusta
- joiden työtehtävät laajenevat uusille tehtäväalueille
- jotka kaipaavat ammattitaitonsa kehittämistä ja päivittämistä
- joilta puuttuu muodollinen pätevyys työhön
- jotka kaipaavat todistusta ammattitaidostaan.

Ammatilliset näyttötutkinnot ja oppisopimuskoulutus

Näyttötutkinnon suorittaminen oppisopimuskoulutuksella

Työnantaja voi rahoittaa tutkinnon suorittamisen. Toinen vaihtoehto on oppisopimuskoulutus, jolloin valtio tukee työnantajaa koulutuskuluissa.

Oppisopimuskoulutus tarkoittaa työnantajan ja opiskelijan välistä koulutus sopimusta, jossa suurin osa ammatillisesta osaamisesta hankitaan työssä oppimalla eli tekemällä käytännön työtehtäviä omalla työpaikalla. Oppimista tukevat tietopuoliset lähipäivät Jollas Instituutissa. Suurin osa näyttötutkinnoista suoritetaan oppisopimuskoulutuksena.

Lisätietoja Jollaksen oppisopimuksista saat Ulla Talliselta, ulla.tallinen@sok.fi.

Edellytykset ammatillisten näyttötutkintojen suorittamiseen

- Opiskelijalla on tutkinnon perusteiden edellyttämä työkokemus ja työnkuva, joka vastaa tutkinnon perusteita.
- Työsopimus (väh. 25 h/vko) ja työpaikka, joka soveltuu tutkinnon suorittamispaikaksi.
- Pätevä työpaikkaohjaaja, joka sitoutuu sekä ohjaamaan että arvioimaan opiskelijan kehittymistä koulutuksen aikana.
- Oppisopimusta ei voi solmia, jos opiskelija on äitiyslomalla, hoitovapaalla tms.

Oppisopimuskoulutukseen hakeminen

1. Jos koulutus järjestetään Jollaksen omista oppisopimuspaikoista, sinun ei tarvitse hakea oppisopimusta paikallisesta oppisopimustoimistosta. Tiedot rahoitusasioista löydät www.jollas.fi -sivustolta.
2. Jos koulutusta ei järjestetä Jollaksen omista oppisopimuspaikoista, tarvitset oppisopimuksen paikallisesta oppisopimustoimistosta. Ota yhteyttä oman alueesi oppisopimustoimistoon ja sovi tapaamisesta.
3. Esittele oppisopimustoimistossa Jollaksesta saamasi tutkinnon opetussuunnitelma kokonaisuudessaan. Oppisopimustarkastaja tarvitsee tiedot ammattitutkinnon hinnasta, koulutuksen kestosta ja rakenteesta.

Yleistä Jollaksesta ja palveluistamme

Peruutusehdot

Valmennuksesta poisjäämisestä on ilmoitettava vähintään 14 päivää ennen valmennuksen alkua. Sen jälkeen tehdyistä peruutuksista laskutetaan 50 % valmennuksen hinnasta. Mikäli osallistumista ei peruuteta lainkaan, kulut laskutetaan kokonaisuudessaan. Sairastapauksissa valmennuksen hinta hyvitetään lääkärintodistusta vastaan. Poikkeuksen tekevät pitkät valmennukset, jotka laskutetaan normaalisti, vaikka opiskelija jäisikin pois joltain jaksolta. Hän voi suorittaa jakson etätehtävinä tai osallistua myöhemmin toisen valmennusryhmän vastaavalle jaksolle.

Kunnon eväät myös vatsalle

Jollas Instituutissa toimii Fazer Amican ravintolapalvelut, joka valmistaa ruoat ja huolehtii tarjoilusta ja kattauksesta asiantuntemuksella ja kokemuksella koulutus-, kokous- ja juhlatilaisuuksiin.

Ravintolatilat

Ravintolasali (n. 120 hlöä), Seaside (n. 60 hlöä), Messi (n. 20 hlöä) ja Commodore (n. 12 hlöä). Ulkoalueella on grillikatos, kota ja rantasauna.

Ruokailupaketit valmennuksen yhteydessä:

- aamiainen, lounas ja päiväkahvi 20 € + alv.
- aamiainen, lounas, päiväkahvi, päivällinen ja iltapala 34 € + alv.

Majoitus

Nykyaikaisesti varustetut kahden hengen huoneet:

- Kahden hengen huone 45 € / hlö + alv.

Kulkuyhteydet

Metro

4–10 min välein. Poistumis pysäkki Herttoniemi, josta bussiyhteys Jollakseen.

Bussi

Herttoniemestä bussit 85 ja 85B Jollakseen. Poistumis pysäkki Hämeenapajantie, josta 500 metrin kävely Jollas Instituutin opasteiden mukaan.

Taksi

Helsingin taksi, puh. 0100 0700

Auto

Helsingin keskustasta Itäväylää, josta nouseaan Herttoniemen liittymästä kohti Laajasaloa ja Santahaminaa 3,5 kilometriä, kunnes käännytään vasemmalle Jollas-opasteen mukaan. Noin 2 kilometrin jälkeen Jollaksentie kaartaa oikealle. Seuraa opastetta ”Jollas Instituutti 500 m”.

Yhteystiedot

Käyntiosoite

Jollaksentie 89, 00850 HELSINKI

Postiosoite

PL 70, 00088 S-RYHMÄ

Laskutusosoite

PL 210, 00088 S-RYHMÄ

Puhelin 010 76 82900

Faksi 010 76 82909

Sähköposti etunimi.sukunimi@sok.fi

Tutustu myös verkkosivuihimme:
www.jollas.fi

Yleistä Jollaksesta ja palveluistamme

Hinnat

Valmennukset

Hintoihin lisätään arvonlisävero. Valmennuksen hinta on osallistujakohtainen kokonaishinta, joka sisältää koulutusmateriaalin ja muut kulut. Ryhmäkohtainen hinta on ilmoitettu erikseen. Majoitus ja ruokailut laskutetaan erikseen. Paikallisissa valmennuksissa myös kouluttajan matka- ja majoituskulut laskutetaan. Pitkät valmennukset laskutetaan jaksoittain. Ulkomaan opintojakson ja näyttötutkintojen hinnat ilmoitetaan erikseen valmennusten yhteydessä.

Räätälöidyt valmennukset

Räätälöimme valmennuksia myös tarpeidenne mukaan. Räätälöidyn valmennuspäivän hinta ryhmille on 1 500 - 3 500 €. Hintaan vaikuttavat mm. valmennuksen vaatima esityö, asiantuntijoiden käyttö, valmennuksen kertaluontoisuus, toistomahdollisuus sekä lisenssimaksut ja analyysikustannukset. Mikäli kiinnostuit, ota yhteyttä Jarmo Haapalaan, jarmo.haapala@sok.fi. Kerromme mielellämme lisää ja rakennamme tarpeitanne vastaavan valmennuskokonaisuuden.

Koulutus- ja kokoustilat

Jollaksen tilat ovat toimivia, ajanmukaisia ja muunneltavia. Käytettävissä on moderni AV-tekniikka ja muu koulutusta tukeva välineistö. Erikokoisia luokkatiloja on 10, esim. Jollas-sali (n. 200 hlöä). Lisäksi tarjolla on ATK-luokka ja tasokas neuvottelutila videoneuvottelulaitteilla. Vapaa-ajan viettoon on tarjolla mm. saunat naisille ja miehille, kuntosali, ulkourheiluvälineitä sekä biljardi- ja pingispöydät.

Oikeudet hintamuutoksiin pidätetään.



Tilavuokrat	Alkaen 150 € / tilaisuus + alv.
ATK-luokka	380 € / pv + alv.
Neuvottelutila videoneuvottelulaitteilla	40 € / h
Saunat	150 € / 2 h

Astetta paremmat eväät työhön Jollaksesta

Valmennuksiin ilmoittautuminen

1. Kerro sinua kiinnostavasta koulutuksesta esimiehellesi.
2. Esimiehesi ilmoittaa sinut valmennuksiimme yrityksen käytännön mukaisesti Hertan kautta.
3. Valmennusten paikat täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä. Lähetämme valmennukseen liittyvät materiaalit opiskelijoille noin viisi viikkoa ennen valmennuksen alkua. Pitkiin valmennuksiin ilmoittaudutaan viimeistään kuusi viikkoa ennen valmennuksen alkamista. Jos poikkeuksellisesti ilmoittaudut valmennukseen myöhässä, laita Hertta-ilmoittautumisen lisäksi myös erikseen sähköpostia osoitteeseen jollas.instituutti@sok.fi

Majoitus

Varaamme majoituksen automaattisesti kaikille muille paitsi hok-elantolaisille. Jos haluat sinun osaltasi toimittavan tästä poikkeavasti, ilmoitathan asiasta osoitteeseen jollas.instituutti@sok.fi. Muista mainita viestissäsi saapumis- ja lähtöajankohtien lisäksi valmennus, johon osallistut.

Tervetuloa oppimaan uutta valmennuksiimme!

